

Liderazgo eficaz

Programa abierto

Lidera a los demás

Un enfoque centrado en los resultados

Lo podemos **adaptar** a las necesidades de tu empresa **para** su realización **In-Company**

Entendemos al **Liderazgo** como un **Proceso** que expande la capacidad colectiva de producir **Dirección, Alineamiento** y **Compromiso** para alcanzar un futuro común. Es el proceso que ponen en marcha las **personas corrientes** cuando dan lo mejor de sí mismos a los demás.

Visión General

Este programa ayuda a un jefe a conseguir resultados a través de las personas y los equipos que gestiona. Se aprende con un enfoque **práctico**, de **aplicación directa** al puesto y de **alto impacto** en la generación de **resultados**.

Diseñado a su medida con metodologías combinadas (presenciales y online), basado en el autoconocimiento y con un seguimiento personalizado intensivo.

Te conocerás y aprenderás cómo desarrollar las **habilidades de liderazgo** necesarias para ser más **efectivo**

Tomarás conciencia de tu efectividad y áreas de mejora

Internalizarás **conductas eficaces** para potenciar el **trabajo en equipo** y fomentar el desarrollo de tus colaboradores

Practicarás con buenos resultados el **proceso de delegación** como resultado de experimentar con:

- Cómo gestionar personas de diferente madurez y experiencia
- Cómo crear y mantener la confianza en el equipo
- Cómo desarrollar a individuos y equipos
- Cómo gestionar equipos diversos y equipos dispersos
- Cómo liderar equipos y asignar y distribuir roles
- Cómo movilizar al equipo y generar compromiso

Qué obtiene tu empresa

- Mandos fortalecidos a la hora de alinear y comprometer a sus equipos detrás de una dirección común.
- Capacidad de ejercer el liderazgo con las herramientas más avanzadas y útiles para ser más efectivos a la hora de alcanzar resultados de manera rápida y positiva.
- Jefes que allanan el camino de aquellos que dependen de ellos

Qué obtienes tú

- Una dosis de **autoconocimiento** respecto a lo que supone el liderazgo y cómo se ejerce.
- **Herramientas** prácticas de aplicación inmediata.
- Las **respuestas** a varios "cómo".
- Sabrás cómo sacarte más partido a ti mismo realizando pequeños **cambios de conducta**.
- Un **plan de mejora** para ti y para tu equipo (apoyado por consultores expertos).

"El mejor líder es el que apenas se hace notar, no aquel al que la gente obedece y aclama, ni el que todos desprecian. El buen líder habla poco, y cuando ha concluido su trabajo y alcanzado su propósito la gente dirá: Lo hicimos nosotros"

Lao-Tse

A quiénes está dirigido

- A todas aquellas personas que coordinan recientemente a otras y que tienen a equipos a su cargo.
- Jefes con al menos 3 años de experiencia y con un número representativo de personas a su cargo.

Información general

Duración

- 4 días presenciales – 2 días + 2 días con actividades inter-módulo

Idiomas

- Español
- Inglés

Más información

- www.institutodeliderazgo.com

Cuál es la estructura y los contenidos

Módulo I: Liderazgo Personal

Esta capacidad incluye la autogestión especialmente en términos de autoconciencia (conocimiento de fortalezas y debilidades), capacidad para equilibrar situaciones en conflicto, capacidad para aprender (nuevas capacidades necesarias para el trabajo) y valores de Liderazgo

La investigación muestra que las personas que proyectan los valores de honestidad e integridad, confianza y credibilidad, actitud positiva, son especialmente eficaces en el desempeño de roles de Liderazgo

Se incluyen instrumentos de autoconocimiento y herramientas de consecución de mayor efectividad en la gestión de equipos y personas. a través de herramientas prácticas y aplicables, se preparan para estar listos para el cambio desde un ejercicio del liderazgo retador.

Módulo II: Liderar equipos

Trabajar con otros es una característica clave dentro de las organizaciones. Para ello es necesario trabajar las siguientes capacidades:

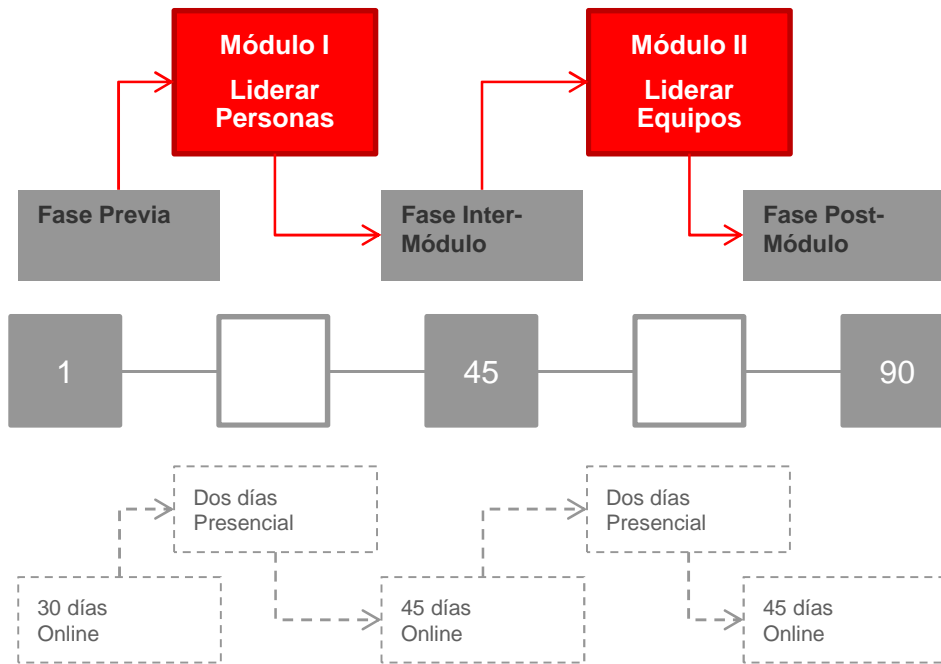
- Habilidad para construir y mantener relaciones (relaciones de cooperación)
- Habilidad para construir equipos de trabajo efectivos
- Habilidades de comunicación
- Habilidad de desarrollar a los demás

La clave es el enfoque práctico tanto en modelos útiles como en capacidades para gestionar equipos.

Descubre tu estilo de liderazgo a través de los cuestionarios

¿Cuáles son tus preferencias y necesidades individuales a la hora de liderar?

- **MBTI:** ¿Cómo soy yo? ¿Cuáles son mis preferencias a la hora de gestionar/liderar?
- **FIRO B:** ¿Cuáles son mis necesidades a la hora de interrelacionarme con los demás?



Sobre Instituto de Liderazgo

Diseñamos procesos de desarrollo de liderazgo a partir de consultoría y entrenamiento con el objeto de direccionar, alinear y comprometer a las personas de la organización.

Lo llevamos adelante con una metodología actual y centrada en la construcción del proceso de liderazgo y no de líderes individuales

Entre nuestros clientes se encuentran: Artenius, Celegne, DHL, Endesa, Heineken, KPMG, Roche, Repsol, Warner Bros.

Para más información:

- +34 91 636 6101 | Tel
- info@institutodeliderazgo.com | E-Mail
- www.institutodeliderazgo.com | Web